

2022 年度
淮安工业园区实验学校
单位预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2022 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2022 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2022 年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

1. 研究拟定全校教育发展战略，贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规。
2. 研究拟定学校发展规划和年度计划，组织实施教育体制和办学体制改革。
3. 管理和指导学校基础教育工作；确保普及九年义务教育工作成果。
4. 管理学校教育经费，执行财务管理制度。
5. 负责和指导学校教职工的思想政治工作，规划学校品德教育、体育卫生教育、艺术教育和国防教育工作；负责做好社会治安综合治理及安全保卫工作。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：课程教学部、学生发展部、后勤服务部、信息中心、校务办公室、监察室、工会。本单位无下属单位。

三、2022 年度单位主要工作任务及目标

一、指导思想

2022 年是迎接党的二十大召开之年，也是加快实施“十四五”规划的攻坚之年。学校将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对全校工作的全面领导，基于“两轴四象”整体发展规划，围绕立德树人根本任务，以实现师生优质发

展为愿景，以“至善德育、品格塑造”和“课程建设、文化奠基”为两轴，探索多元教育路径，实践最适合的教育。以“学的实践”为导向，扎实推进“五育融通”“资源融汇”“学教融合”，促使学校办学品质稳中有进。

二、重点工作

（一）加强党建工作，增强组织活力

优化党建活动内容和形式，将学校的党建工作和办学的内涵提升相结合，将个人的政治学习和专业成长相融通。规范党支部常态工作，严格落实“三会一课”制度，积极推进特色党建活动。将传统品牌做优，将创新工作做实。

（二）夯实安全基础，推进文化营建

完善各项安全制度、应急方案和督查考核。关注师生心理健康，加强团建和团辅，建立跟踪性干预档案。通过多种途径，提升学校文化品位，厚植精神内核，培育文化基因，夯实道德基础，营造適切身心健康的文化氛围。

（三）尊重人的发展，探索变革路径

牢固树立“立德树人”的根本任务，继续加强德育双基教育。在深入推进“双减”工作的背景下，积极推动“教学质量提升三年行动计划”的落实，尊重人的发展，遵循学的规律，把握教的原则，优化课堂教学，细化常规管理，深化课后辅导。着力深化“智善课堂，全面推进“力耕劳动课程群建设”，深入研究“和融适切的师生评价体系构建”。重新修订完善教师考核制度，改革学生评价体系，整合优化、创新设计切合学校发展需要

的教育教学项目。

（四）加强教师培训，提升专业素养

加强师德师风建设，培树积极阳光的工作心态，锤炼高尚师德。充分搭建平台，推动教师发展。做好“四有”好教师团队建设、教师基本功大赛等校本培训。在市局指导下，制定“淮安工业园区实验学校人才培养行动计划”。项目建设物化成果，形成课程。

（五）增强特色发展，擦亮办学名片

进一步推进校园足球发展，突破当下发展的平台期，以更加灵活创新的思维做工作。加强师资培训、队员选拔和科学训练。培育一批新的特色建设项目，丰富学校课程文化。

（六）开放办学之门，激活联动机制

扎实做好学校内生发展，积极打开学校外向之门。将社会、家长、高校以及专业机构、兄弟学校等多方资源进行充分整合，寻求学校更多维的发展路径和支持，为学校、学生以及教师发展搭建更加广阔的平台和舞台。

（七）规范招生工作，提升生源质量

严格规范招生行为，加强资格审查。积极做好三个学段起始年级招生工作，特别是初一新生招生，加强六年级和初一的对接工作。

（八）配合新校建设，提高学校品质

做好学校整体环境文化设计，教育教学设备采购安装，为下学年度顺利使用新校区创造条件，积极稳妥规划并推进未来学校

建设。

三、具体措施

（一）加强党建工作，增强组织活力

“至善党员示范岗”以追求师生共同发展为本，以提升教育教学质量为核心，以服务民生为使命，引领党员在学校各项工作中担当有为。

1. 落实党组织领导下的校长负责制。把党小组建在年级，全面加强学校党组织对教育工作的统一领导。贯彻党员教育管理工作条例和教育培训规划，及时组织党支部书记、党员培训，选树“至善党员示范岗”，深化党员教师先锋工程，把优秀党员培养成骨干教师，把骨干教师培养成优秀党员。

2. 优化党建活动内容和形式。将学校的党建工作和办学的内涵提升相结合，将个人的政治学习和专业成长相融通，通过党建活动，促进学校科学发展和教师优秀成长。做好“学习强国”APP学用管理。

3. 规范党支部常态工作。严格落实“三会一课”制度，积极推进特色党建活动。将传统品牌做优，将创新工作做实。

4. 坚持党管意识形态。党总支引领全校党员、教职工旗帜鲜明地讲政治，为人师表、立德树人，准确理解“为谁培养人、培养什么人、怎样培养人”的教育根本问题。

5. 做好核心项目，结合本职工作，推进“示范”岗位化。

在教师梯队建设、干部队伍建设、岗位网格化建设中，坚持党性培养与业务提升相结合、校内培育与校外辐射相融合、个人

成长与岗位团队相组合，把“至善党员示范岗”培育成学校党建工作品牌。

6. 推进党风廉政建设，从严落实监察制度。从严践行《党内监督条例》《廉洁自律准则》，教育党员干部廉洁从政从教，严格执行《中共中央八项规定》《中共江苏省委十项规定》《中共淮安市委关于改进工作作风、密切联系群众的十二项规定》。

（二）夯实安全基础，推进文化营建

完善各项安全制度、应急方案和督查考核。加强日常巡查和整改力度，即知即改，不留隐患。加强安全知识教育，安全技能训练，及时处置各种问题，人人都是安全员，实行首问负责制。

1. 严格食品安全管理。食堂严格执行学校领导陪餐制度，做好后勤人员消防和防疫演练工作，加强学习，做好食堂人员技能竞赛工作，多在菜品创新、科学管理上下功夫，严格执行省“阳光食堂”操作要求。食品安全抓好“采购关”“验货关”“卫生关”“检查关”，完成食堂气改电工作。

2. 疫情防控安全。严格落实常态化防疫要求，做好健康排查日报，做好防疫物资清算、储备和发放工作，做细人员培训，做实特殊情况排查，确保校园防疫全覆盖。

3. 抓好安全工作、强化校园安全岗位责任制。加强门卫、特卫管理工作，每天校园巡查，及时处理隐患。关注校园欺凌事件，发现苗头及时制止。做好校车、消防、反恐等安全演练工作。所有教职员工要学会灭火器的使用，学会心肺复苏方法，学会海姆立克急救法，严格考核，保证人人过关。同时注重校园与

周边的安全防范，保证学校教育教学工作的正常开展。加强护导值周管理、强化课间活动安全，做到既尊重儿童天性，又安全无危害。

4. 落实餐宿楼管理。开展住校和午休老师房间的卫生和安全评比工作，加强用电安全管理和引导，确保所有教师能够舒适休息。

5. 做好信息中心安全工作。加强防火、防盗、防风、防水、防雷等安全管理工作，做好网络防入侵、防病毒、防攻击等安全工作，抓好施工安全、设备安全、设备使用安全和数据安全等工作，加强各方面防护工作，加强安全隐患排查工作，防患于未然。

6. 家庭教育与心理健康教育十到位。努力做到学校责任落实到位，家庭教育指导到位，家访活动开展到位，专题培训组织到位，心理咨询室使用到位，生活环境改善到位，安全信息员配备到位，主题班会教育到位，值班值守防范到位，督查检查监管到位。立足“至善心晴园”，加强心理团建和团辅，建立特殊心理、体质、家庭等跟踪性档。班主任是班级学生心理健康第一责任人，要积极学习心理健康知识，科学有效指导学生。继续建设“园区能人”家长资源库，推进年级部的“爱心家访”活动，搭建家校共育平台，组织“家长进课堂”“家长宣讲团”等活动，强化学校、社区、家庭三维育人场域。

7. 提升学校文化品位。着力建设“善”文化体系，厚植精神内核，培育文化基因，夯实道德基础，营造适切身心健康的文化

氛围，倾力打造平安、温馨、和谐、幸福校园。

（三）尊重人的发展，探索变革路径

1. 牢固树立“立德树人”的根本任务。继续加强德育双基教育，开展序列主题德育教育月活动，推进日常教育、研学活动志愿者活动和文化艺术节活动，脚踏实地做好“看得见的德育”。以“至善德育项目”的研究为经，以“四色葵娃多元评价”体系的构建为纬，加强顶层设计，不断提高德育工作的针对性和实效性，助力学生健康成长。让学校卫生、文明礼仪、放学路队、校园活动等成为靓丽的风景。

2. 积极推动“教学质量提升三年行动计划”。在深入推进“双减”工作的背景下，尊重人的发展，遵循学的规律，把握教的原则，优化课堂教学，细化常规管理，深化课后辅导，对全体教师继续实行推门听课。用显著的数据提升，实现教学质量提优，初三中考各项指标，小学六年级合格率、优秀率，均有显著提高。

3. 改进课堂样态，推进科学化变革。

（1）扎实推广“智善课堂”课堂样态。围绕市“融学课堂”中“5G”理念，探索“智善课堂”教学变革，不断推广提炼“智善课堂”的教学文化特质、教学原则和课堂样态。以教研组为单位，围绕以学生学的实践活动为主体的课堂变革开展相关研讨。通过组织各层级不同的教研活动，进一步落实智善课堂要求，使师生互动更务实高效，学生参与度更广泛，让每个教师、每个学生都在“智善课堂”的改革中大有收获。

(2) 加快推进“智善课堂”示范中心建设。加快建设“智善课堂”教学思想引领下的初中语文学科资源中心、师生学习社区和学科教室。充分利用自身的优质资源，继续与区域名校合作教研，与薄弱学校共建发展，发挥学科示范中心的辐射引领作用。通过专业理论书籍阅读、专家讲座辅导、教师沙龙研讨等形式，加强理论学习，筛选梳理相关文献，寻求初中语文“智善课堂”建设的理论支撑。构建“智善课堂”的“研修共同体”“区域共同体”“发展共同体”等多层面的发展共同体，以点带面，以面带片，促进更广泛区域教师的总体发展。

4. 创新“双减”实践，促进规范化发展。

结合上级部门对“双减”工作的具体要求，落实“五项管理”规定，进一步做好教学的减负增效工作，减轻学生负担，提高教学效率。深入研究“和融适切的师生评价体系构建”。重新修订完善教师考核制度，加强集体合作，凸显整体发展；改革学生评价体系，尊重差异发展，探索形成适合学生个性发展的多元评价体系。

(1) 深化课后服务。在上学期“课后服务”方案基础上优化“课后服务”时间安排、课时安排、项目安排。制定更加实用和适切的“课后服务”方案。提供具有实践性、趣味性和教育性的学习、文体、劳动与科技活动，满足所有学生的课后服务需要。着力提升课后服务质量，开发丰富课程满足不同的需求。探索课后服务评价体系，推进课后服务能力的不断提升。鼓励学科老师跨学科参与课后服务，支持开发学科融合的综合课程。

(2) 强化作业设计。立足课堂教学，加强教师备课、上课、作业批改、辅导、评价等工作的系统性设计。改善作业效能，把握作业育人功能，科学合理的布置作业，减轻学生课业负担。创新作业类型，探索作业“1+1”模式。尊重差异，因材施教，设计书面作业和实践作业，形成校本特色作业模式。将作业设计与统筹实施纳入科研、教研、教师培训的范围。指导教师准确理解课标内涵，不断提升作业设计与命题能力。充分利用学校资源云平台，着力加强优质作业资源共建共享，形成学段作业资源库。

(3) 优化读物管理。深入推进书香校园建设。各班级继续推行每天家庭阅读半小时读书打卡，培养良好的阅读习惯，合理选择图书馆和班级书橱的阅读书目。通过学生阅读能级摸底和将图书分级编号、陈列、借阅的形式，确定学生阅读能级。分段开设阅读鉴赏课，指导学生科学选书。利用学校图书馆、开放读书处等平台，开展阅读活动。优化“我把世界读给你听”栏目，丰富阅读形式和内容。

(4) 量化“双减”宣传。做好每周“双减”工作亮点工作的发掘、撰写，及时上报上级部门，将我校“双减”特色工作宣传、推广。每个学科组每个月至少一篇“双减”宣传报道，同时发动各年级组各项目组及时发现我校“双减”亮点，鼓励扩大“双减”宣传视野，创新“双减”宣传形式。

5. 强化学科融合，建构多样化课程。以“力耕园”自然课程基地为依托，劳动教育与各学科课程整合，构建有特色、有路径的学校劳动教育课程。形成具有学校特色的学科融合视域下的劳

动教育课程群，迎接省级验收。

6. 实施文化育人课程，推进文化育人实践。

一二年级建构“立行·身善”行为习惯、文明礼仪培养课程；三四年级建构“历行·心善”兴趣、文艺、审美体验课程；五六年级建构“砺行·行善”社会综合实践课程；七八九年级建构“励行·品善”心理激励励志教育课程。开展“至善行走课堂”综合实践活动课。利用爱国主义教育基地等各类校外活动场所，开展不同主题的实践活动和研学旅行。组织学生开展志愿者服务活动。

（四）加强教师培训，提升专业素养

1. 强化师德建设，提升职业幸福感。围绕“立德树人”师德教育主题，在全校教师中开展师德师风建设专题培训与讲座，通过学校微信公众平台宣传“身边的榜样”——优秀教师先进事迹，强化广大教师的敬业精神、奉献精神、创新精神、担当精神和爱生情怀，加强教师职业理想和幸福观教育，强化广大教师的敬业奉献精神、创新担当精神和爱生情怀，加强教师职业理想教育和师德规范教育，提高广大教师的人格素养，培树积极阳光的工作心态，锤炼高尚师品师德。

2. 组织理论学习，搭建交流平台。拟定教师必读书目，开展教师“广阅读”活动。加强与淮师教科院联系，积极邀请校外专家及我校教学、教科研工作做的特别出色的教师为全体教师开设“教师大讲坛”活动，向全体教师传授经验。充分搭建平台，推动教师发展。以三年为一循环周期，制定三年总体个人发展目标，存入教师个人业务档案。鼓励教师积极申报课题，提供课题

研究指导，做好本学期课题开结题工作，加强课题研究过程的规范管理。让更多有情怀、有能力、有担当、有闯劲的青年才俊脱颖而出，跨越发展。

3. 打造教师发展共同体，做好“四有”好教师团队建设。充分发挥我校学科带头人和正高级教师等人力资源优势，使广大的青年教师拜师学艺，加快我校师资队伍整合和教育教学素质的提高。通过带团队、结对子，让我校的名师团队成为一个传承有序，青蓝相接的教师发展共同体。力争通过三年的努力，培养一批骨干教师，并在省市范围内形成具有一定影响的名师团队。积极申报建设省、市级“名师工作室”，充分发挥名师的辐射作用。在市局指导下，制定“淮安工业园区实验学校人才培养行动计划”。

4. 做好青年教师教学基本功培训，强化专业技能。开展“教师教学技能日常培训”活动，写好粉笔字，实现教学技能培训常态化，加快我校教师队伍整体素质的提高。每学期每位教师完成“七个一”，在学期末通过“个人学期末小结”的形式总结，计入教科研积分，力求使学习活动生活化、日常化。通过教师基本功大赛等校本培训，努力争取在市级各类比赛中取得更加优异成绩，并在省赛中取得突破。

（五）增强特色发展，擦亮办学名片

1. 立足素养，打造品牌化活动。营造“节日文化”，将平时各学科开展的各种竞赛、活动进行整合，用主题节日的形式加以呈现，开展“数学节”“英语节”“读书节”“体育节”“创新

节”等活动。做到每月一节日，活动成体系，成果有展示，使学生在快乐中活动，在活动中学习，在学习中收获，全面提高学生的综合素质。

2. 实施项目管理，助推内涵发展

结合学校两轴四象发展规划，努力拓宽项目活动空间，整合优化、创新设计切合学校发展需要的教育教学项目。做到“人人有项目，个个都精彩”，活动成体系，成果有展示，项目创品牌，在项目中锻炼教师队伍，在项目中提升办学品质。

（1）项目建设物化成果，形成课程。细化力耕园种植计划、培育实施和收获工作，确保每块地都硕果累累。建设好“力耕”劳动课程群项目，将项目建设物化为课程成果。将课程实施中的各项举措进行归纳总结，把各个阶段教师的不同研究成果，辅以不同类型的学生成长案例等，进行梳理和归类，形成了一个系列，并汇编成册。需要合理拓展新的领域，形成可持续发展战略。

（2）加强项目研究品牌化发展。通过“广教研”提升项目品牌。将校内融合教研与校际联合教研双线发展。倡导问题式教研、沙龙式教研、培训式教研和融合式并行。同时在教研活动中邀请各学科名特级教师来校开课、讲学，引领教师专业发展、了解各学科最前沿的知识。寻求九年一贯的融通路径，寻找推广路径。依托集团名校资源，继续加强与开明中学、淮师一附小的联盟合作，丰富合作内容，提升项目层次。加强德育项目的过程性管理、全程性督导及结果性评价工作，进一步提高“至善家长学

校”“力耕家庭劳动课程”等品牌项目的品质。

(3) 构建适切的短课程体系。依托“力耕园”劳动基地，在国家课程的基础上依据课程标准、基地条件、时令特点和学生实际和教师特长进行校本化短课程创新实践，丰富短课程内容。实施学科课程与劳动实践课程之间、学科课程之间的融合，打通课内与课外、科内与科外、校内与校外课程的界限，创新短课程形态，倡导的学科综合化，开拓更广阔的视野。继续引进“家长能人”，序列化推进“短课程”开展。

(4) 体艺特色发展项目。开发艺体校本课程，实现“通识+特长”“普惠+培优”的艺体教育目标。美术组立足园区学生特点，以“以美启真、以美拓智、以美塑能、以美育德”为研究路径，开发“生活美育”课程体系。音乐组充分挖掘乡村音乐资源，开发音乐校本课程。延拓校园足球的文化辐射力，营造校园足球文化，从体育竞技比赛引向文化内涵发展，开辟校园足球双线发展的新路径。实现足球“以球润德、以球启智、以球健体、以球促美、以球育劳”育人目标。以更大的决心和更有力的举措，进一步推进校园足球发展，突破当下发展的平台期，以更加灵活创新的思维做工作。加强师资培训、队员选拔和科学训练。

(5) 通过资源库完善项目内容。由课程教学部牵头，联合学校信息中心，完善学科资源建设，全面负责各学科各项目组的教学资料规划、收集、整理、评选及分布工作。教研组长或项目组长为本学科资源库建设组长，备课组长为骨干，全体教师为成员。组织教师收集、整理自己开发、设计的教学设计、教学课

件、教学实录、教学反思、教学心得体会、教学试题、教学素材等教学资源。在本校内，充分发挥校园网络的优势，搭建资源共享平台，为师生提供全面、系统、形式多样、高质量的多媒体教育教学资源。

（6）通过抓典型优化项目设置。继续实施项目组管理“哪壶先开提哪壶”的方案，通过反思、互助、引领、培训等多种方式集中力量打造一批优质化、品牌化项目式，淘汰一批不符合我校实情的落后项目，同时鼓励各位老师积极申报新项目，充分考虑各种项目渗透，做成提升教师教学能力和水平的“品牌产品”。

（六）构建多元评价，提升德育素养

1. 加强学生培育工程建设，做好德育各项评比工作。细化文明班级、优秀班主任、班主任常规管理工作月考核和“星级少年”的评比工作，尤其是加强“至善少年”多元评价体系的构建，从德、智、体、美、劳等多元角度入手。试点“至善班级”考评实施方案，设立纪律、卫生、安全、两操、集会、文明礼仪、班级活动、家校联系八个达标项目，各班级选择重点项目自主建设，自主申报考核验收，考核达标即授予相应的达标奖牌。每学期依据获得授牌情况评出文明班级。各班将奖牌公布在班级内，起到激励作用。

2. 开展文明素养多元评价。以学生核心素养、《中小学生守则》为标准，按照纵向衔接、横向贯通、螺旋上升的原则确定评价内容，建立各学段文明行为规范目标体系。重点是道德养成、文明礼仪、意志品质、身心健康、理想信念、公民素养等。将文

明行为规范教育内容纳入学生综合素质评价，创新评价方式，在学生中树立行为规范榜样，激励学生寻找自身潜力，增强前进信心，培育良好行为习惯，脚踏实地做好“看得见的德育”。

3. 重视班主任队伍建设。以“班队课观摩研讨”、班主任基本功大赛等活动为契机，增设“班主任成长工作坊”项目组，每月中旬开展班队课观摩研讨活动，每月下旬开展中小学德育沙龙活动，持续开展“德育微语”学习活动。通过研讨、阅读、写作等方式不断提升德育队伍的专业素养。

4. 开展五项管理创新工作。完善改进《青葵待晞》内容，扩大推广范围，开展使用案例分析及经验总结，严格落实五项管理的手机管理、睡眠管理、体质管理。

5. 全面提升社团品质。强化社团活动的指导、训练、管理工作，加强过程性考核，实行“多方评价”，采取“不合格淘汰制”，充分调动社团老师的主动性，提升社团品质，真正发挥社团活动在学生成长中的促进作用，助力学生多元发展。

6. 加强关工委常态化建设。充分调动五老人员参与关工委工作。

（七）提升“智慧校园”效能

加强现代教育技术的培训，不断提高教师现代教育技术水平。利用好现有的信息化基础设施，做好服务工作。围绕智慧校园建设，在做好“三通两平台”建设的基础上努力探索“智慧课堂”工作。

1. 更新学校网站，优化栏目设置、及时上传内容，使网站向

着具有综合性和特色栏目相结合的方向发展。

2. 继续云资源库建设，加强教师使用培训，提高资源使用率。

3. 做好学校钉钉平台的管理，及时增减人员。

4. 做好多媒体维护工作，并对相关教师进行再培训。指导、督促广大教师规范操作、熟练使用。

5. 做好学校周界、监控、广播、网络、音响灯光、大屏、测温棚等设备的维护工作，保证设备的完好率。

6. 积极组织师生参加信息技术各种竞赛和培训活动。

7. 协助课程教学部做好网上阅卷、中考报名、学籍登记等工作。

8. 做好校园广播系统的使用，及时按学校的要求调整作息时间以及播放内容，保证操场音响设施完好无故障，保证升旗仪式顺利进行。

9. 做好信息技术设备的采购、安装、调试等工作。

10. 做好学校各项活动的信息技术保障工作。

（八）配合新校建设，提高学校品质

1. 落实环境优化工作。加强绿化管理，美化校园环境，做好学校现有的花草树木养护和管理工作，加强力耕园种植和田间管理工作，让后勤工作人员感受劳动的快乐。

2. 做好学校整体环境文化设计。加强校园工程计划的拟定，逐年推进。深度解决墙面、水电等基础设施问题。要深度加强工程内控管理，抓好“安全、质量、工期、规范”四关，让每一项

工程阳光优质。完成教育教学设备采购安装，为下学年度顺利使用新校区创造条件，积极稳妥规划并推进未来学校建设。

（九）开放办学之门，激活联动机制

扎实做好学校内生发展，积极打开学校外向之门。将社会、家长、高校以及专业机构、兄弟学校等多方资源进行充分整合，寻求学校更多维的发展路径和支持，为学校、学生以及教师发展搭建更加广阔的平台和舞台。

（十）规范招生工作，提升生源质量

1. 严格规范招生行为，加强资格审查。

2. 积极做好三个学段起始年级招生工作，特别是初一新生招生，加强六年级和初一的对接工作。

（十一）提升园所保教质量，促进师幼共同成长

以《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》和《3-6 岁儿童学习与发展指南》为引领，以课程游戏化持续推进为抓手，围绕园所保教质量提升和教师队伍建设两大任务，丰富教研形式，优化游戏环境，加强主题审议、构建园本化课程，提升保教水平，促进师幼共同成长。夯实审议机制，形成实效教研文化；审视教师发展，提升教师业务水平；推动内涵发展，丰富园本课程活动；深化课题研究，提高园所发展质量；幼小协同教研，助推幼小衔接发展。

（十二）做好工会工作，服务好教职工

积极配合党总支，组织广大教职工学习党的十九大精神和重要思想，学习新的《工会规程》和《中小学教师职业道德规

范》，提高教师的思想政治素质，加强师德师风建设、学校民主建设和工会自身建设，全面履行工会的各项职能。

进一步完善教代会制度，充分发挥教职工代表大会在学校民主管理中的重要作用，积极推进校务公开，使校务公开工作规范化、制度化与程序化。不断完善生活福利保障体系，积极服务广大教职工。深入开展党政工共建“教工之家”活动，实施“送温暖”活动，关心退休老教师和生病教职工，丰富教职工的业余文化生活，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。通过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献，不断激发工会活力，营造健康向上的校园文化氛围，不断满足教职工精神文化需求。

新的学期，全校教职工将积极推动学校教育教学各项工作再上新台阶，办学质量与内涵再上新台阶，踔厉奋发开新局，笃行不怠谱新篇，以优异成绩向党的二十大献礼！。

第二部分
2022 年度
淮安工业园区实验学校
单位预算表

公开 01 表

收支总表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	2,984.67	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入	430.00	四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	3,070.21
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	344.46
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
本年收入合计	3,414.67	本年支出合计	3,414.67
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	3,414.67	支出总计	3,414.67

公开 02 表

收入总表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

单位代 码	单位名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户管 理资金	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户 管理资金	单位 资金
合计		3,414.67	3,414.67	2,984.67			430.00											
063013	淮安工业园区实验学校附属幼儿园	465.09	465.09	435.09			30.00											
063089	淮安工业园区实验学校	2,949.58	2,949.58	2,549.58			400.00											
063089	淮安工业园区实验学校	3,414.67	3,414.67	2,984.67			430.00											

公开 03 表

支出总表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
合计		3,414.67	2,863.50	551.17			
205	教育支出	3,070.21	2,519.04	551.17			
20502	普通教育	3,070.21	2,519.04	551.17			
2050201	学前教育	429.15	277.98	151.17			
2050202	小学教育	2,641.06	2,241.06	400.00			
221	住房保障支出	344.46	344.46				
22102	住房改革支出	344.46	344.46				
2210201	住房公积金	344.46	344.46				

公开 04 表

财政拨款收支总表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	2,984.67	一、本年支出	2,984.67
（一）一般公共预算拨款	2,984.67	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	2,640.21
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	

		(十七) 金融支出	
		(十八) 援助其他地区支出	
		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	344. 46
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	2,984. 67	支出总计	2,984. 67

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		2,984.67	2,863.50	2,759.82	103.68	121.17
205	教育支出	2,640.21	2,519.04	2,415.36	103.68	121.17
20502	普通教育	2,640.21	2,519.04	2,415.36	103.68	121.17
2050201	学前教育	399.15	277.98	261.58	16.40	121.17
2050202	小学教育	2,241.06	2,241.06	2,153.78	87.28	
221	住房保障支出	344.46	344.46	344.46		
22102	住房改革支出	344.46	344.46	344.46		
2210201	住房公积金	344.46	344.46	344.46		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	2,863.50	2,759.82	103.68
301	工资福利支出	2,689.83	2,689.83	
30101	基本工资	618.66	618.66	
30102	津贴补贴	357.35	357.35	
30107	绩效工资	840.39	840.39	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	233.64	233.64	
30109	职业年金缴费	116.82	116.82	
30110	职工基本医疗保险缴费	116.82	116.82	
30112	其他社会保障缴费	29.29	29.29	
30113	住房公积金	344.46	344.46	
30199	其他工资福利支出	32.40	32.40	
302	商品和服务支出	103.68		103.68
30201	办公费	12.73		12.73
30228	工会经费	30.06		30.06
30229	福利费	4.01		4.01
30299	其他商品和服务支出	56.88		56.88
303	对个人和家庭的补助	69.99	69.99	
30302	退休费	59.91	59.91	
30305	生活补助	10.08	10.08	

公开 07 表

一般公共预算支出表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		2,984.67	2,863.50	2,759.82	103.68	121.17
205	教育支出	2,640.21	2,519.04	2,415.36	103.68	121.17
20502	普通教育	2,640.21	2,519.04	2,415.36	103.68	121.17
2050201	学前教育	399.15	277.98	261.58	16.40	121.17
2050202	小学教育	2,241.06	2,241.06	2,153.78	87.28	
221	住房保障支出	344.46	344.46	344.46		
22102	住房改革支出	344.46	344.46	344.46		
2210201	住房公积金	344.46	344.46	344.46		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		2,863.50	2,759.82	103.68
301	工资福利支出	2,689.83	2,689.83	
30101	基本工资	618.66	618.66	
30102	津贴补贴	357.35	357.35	
30107	绩效工资	840.39	840.39	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	233.64	233.64	
30109	职业年金缴费	116.82	116.82	
30110	职工基本医疗保险缴费	116.82	116.82	
30112	其他社会保障缴费	29.29	29.29	
30113	住房公积金	344.46	344.46	
30199	其他工资福利支出	32.40	32.40	
302	商品和服务支出	103.68		103.68
30201	办公费	12.73		12.73
30228	工会经费	30.06		30.06
30229	福利费	4.01		4.01
30299	其他商品和服务支出	56.88		56.88
303	对个人和家庭的补助	69.99	69.99	
30302	退休费	59.91	59.91	
30305	生活补助	10.08	10.08	

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

公开 10 表

政府性基金预算支出表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

政府采购支出表

单位：淮安工业园区实验学校

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计									

注：本单位无政府采购支出，故本表无数据。

第三部分 2022 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年度收入、支出预算总计 3,414.67 万元，与上年相比收、支预算总计各减少 71.56 万元，减少 2.05%。

其中：

（一）收入预算总计 3,414.67 万元。包括：

1. 本年收入合计 3,414.67 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 2,984.67 万元，与上年相比增加 295.04 万元，增长 10.97%。主要原因是 2022 年幼儿园保教费纳入预算，导致保教费增加。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 430 万元，与上年相比减少 366.6 万元，减少 46.02%。主要原因是 2022 年幼儿园保教费纳入预算，导致预算外收入减少。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

(二) 支出预算总计 3,414.67 万元。包括：

1. 本年支出合计 3,414.67 万元。

(1) 教育支出（类）支出 3,070.21 万元，主要用于人员类项目 2415.36 元（包括工资福利支出 2345.37 万元和对个人和家庭补助 69.99 万元），运转类项目 654.85 万元（包括公用经费 103.68 万元和其他运转类项目 551.17 万元）。与上年相比减少 77.53 万元，减少 2.46%。主要原因是 2022 年人员减少。

(2) 住房保障支出（类）支出 344.46 万元，主要用于住房公积金。与上年相比增加 5.97 万元，增长 1.76%。主要原因是 2022 年公积金基数提高。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年收入预算合计 3,414.67 万元，包括本年收入 3,414.67 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 2,984.67 万元，占 87.41%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 430 万元，占 12.59%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0 万元，占 0%；

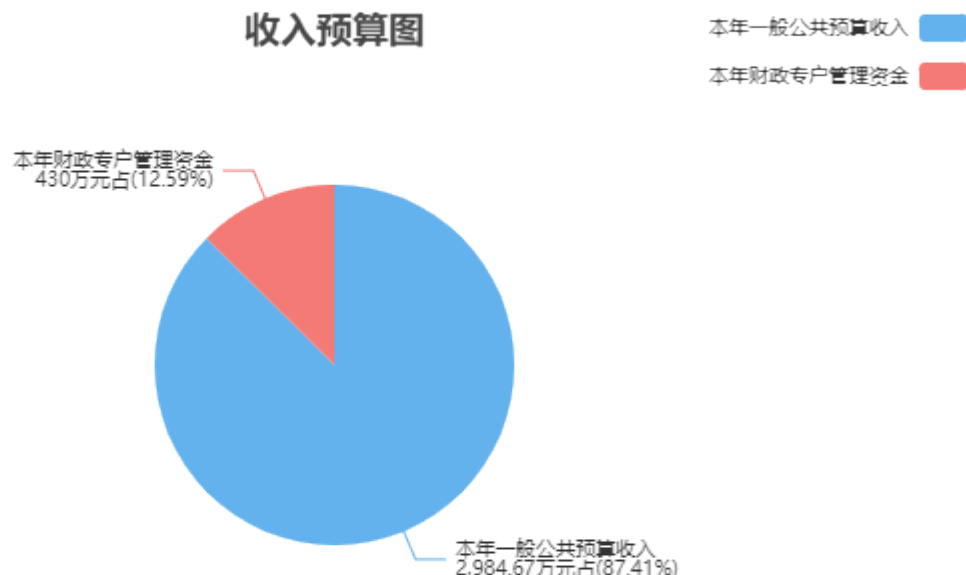
上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。



三、支出预算情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年支出预算合计 3,414.67 万元，其中：

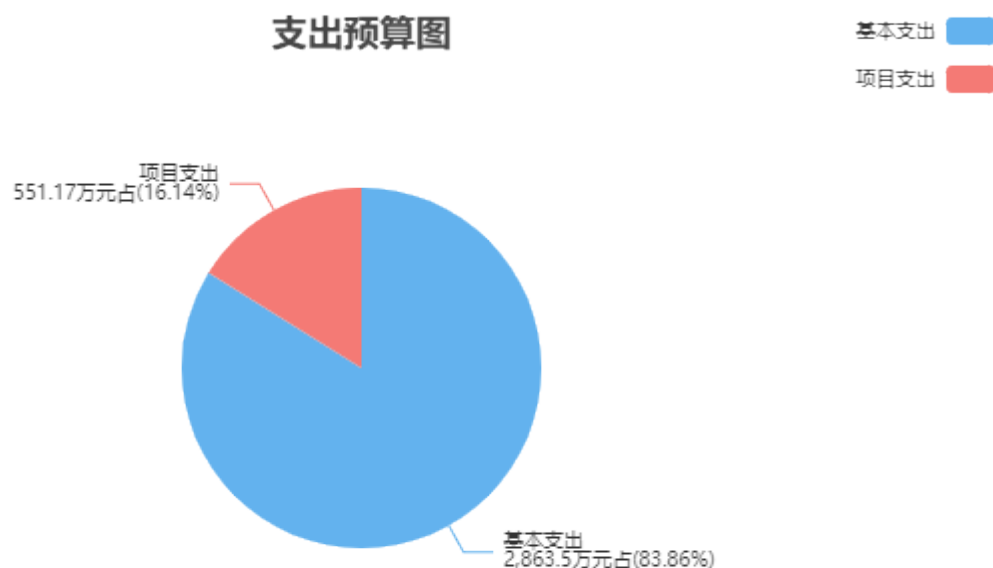
基本支出 2,863.5 万元，占 83.86%；

项目支出 551.17 万元，占 16.14%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



四、财政拨款收支预算总体情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年度财政拨款收、支总预算 2,984.67 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 295.04 万元，增长 10.97%。主要原因是 2022 年幼儿园保教费纳入预算，导致保教费增加。

五、财政拨款支出预算情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年财政拨款预算支出 2,984.67 万元，占本年支出合计的 87.41%。与上年相比，财政拨款支出增加 295.04 万元，增长 10.97%。主要原因是 2022 年幼儿园保教费纳入预算，导致保教费增加。

其中：

(一) 教育支出（类）

1. 普通教育（款）学前教育（项）支出 399.15 万元，与上年

相比减少 126.14 万元，减少 24.01%。主要原因是幼儿园预算外收入减少。

2. 普通教育（款）小学教育（项）支出 2,241.06 万元，与上年相比减少 381.39 万元，减少 14.54%。主要原因是 2022 年人员减少。

（二）住房保障支出（类）

住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 344.46 万元，与上年相比增加 5.97 万元，增长 1.76%。主要原因是 2022 年公积金基数提高。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年度财政拨款基本支出预算 2,863.5 万元，其中：

（一）人员经费 2,759.82 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、生活补助。

（二）公用经费 103.68 万元。主要包括：办公费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算支出预算情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年一般公共预算财政拨款支出预算 2,984.67 万元，与上年相比增加 295.04 万元，增长 10.97%。主要原因是 2022 年幼儿园保教费纳入预算，导致保教费增加。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 2,863.5 万元，其中：

（一）人员经费 2,759.82 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、生活补助。

（二）公用经费 103.68 万元。主要包括：办公费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

（1）公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

（2）公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

淮安工业园区实验学校 2022 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

淮安工业园区实验学校 2022 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

淮安工业园区实验学校 2022 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2022 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十三、政府采购支出预算情况说明

2022 年度政府采购支出预算总额 0 万元，其中：拟采购货物支出 0 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟购买服务支出 0 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 2 辆，其中，一般公务用车 2 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、业务用车 0 辆、其他用车 0 辆等。单价 50 万元（含）以上的通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 0 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2022 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金 2,984.67 万元；本单位共 2 个项目纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金合计 121.17 万元，占四本预算资金（基本支出除

外)总额的比例为 100%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、教育支出(类)普通教育(款)学前教育(项)：反映各部门举办的学前教育支出。政府各部门对社会组织等举办的幼儿园的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

九、教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项)：反映各部门举办的小学教育支出。政府各部门对社会组织等举办的小学的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

十、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。